JAPAN CROSS CULTURAL
Training & Coaching

文化的背景が異なる同僚、部下、パートナーと協同する職場やプロジェクトに参画していらっしゃいますか。効率的なコミュニケーションにはお互いの文化的背景を理解することが近道です。JapanCrossCulturalは多文化環境にある方へ、効果的な意思疎通や交渉を通してビジネスを成功に導くための異文化セミナーをご提供しています。

講師について

JapanCrossCulturalは、日欧ビジネス環境での異文化コミュニケーションを専門とする日本人とドイツ人の講師ペアにより２０１２年に立ち上げられました。

ニーナ・タイレ　日本学の博士号を持つ専門家で、日本で５年間の職場経験があります。２００１年よりドイツで異文化セミナーを行い、同時にドイツの大学で教鞭を取っています 。

吉岡　薫　２５年以上にわたり日本、アメリカ合衆国、オランダ、ドイツの大学や企業で異文化コミュニケーションと日本語教育に携わってきました。ドイツには２０００年から在住しています。

詳しくはホームページをご覧下さい。
http://www.japancrosscultural.com

メールでのご連絡は以下へお願いします。
info@japancrosscultural.com

このようなビジネス環境の方へ

- ドイツの日系企業へ派遣でいらした日本の管理職、専門職、社員の方
- 日系企業スタッフでドイツ／他のヨーロッパの国出身の方
- ヨーロッパの企業の方で日本人ビジネスパートナーと頻繁にビジネスをなさる方

JapanCrossCulturalでご提供するセミナーの特徴

ドイツ人と日本人の講師二人（共に日欧ビジネス異文化セミナーの経験を１０年以上所有）による企画・運営により、両方向からの視点を常に比較検討できる形式が好評です。

- お一人からご参加いただける公開セミナーと、社内ニーズに合った内容で構築する社内研修
- 日本の方向け、ヨーロッパの方向けのセミナーを両方向提供
- 新人研修、定期セミナー、プロジェクト準備、企業展開の変化に対応などの場面に
- 意思疎通につながる話し方のコツ・ビジネスエチケット・交渉や意思決定・　価値観の違いや言葉のサポートまで幅広い内容
- よくある「なぜ」にお答えする納得できる背景の説明
- 半日から２日以上の期間に合わせた展開

Foto: © WavebreakMediaMicro - Fotolia.com

- 会議、出張やプレゼンテーション準備などもピンポイントで対応
- 使用言語は日本語、英語、ドイツ語が可能
- 日本へ派遣される方とご家族の日本滞在のご準備もお手伝い
- 個人コーチング形態も可能

少人数制で質問やコメントもしやすい丁寧な受講者参加形式で、日独の受講者から「実務例が役に立つ」「ビジネス習慣の違いが明確になった」等のコメントを頂いています。

社内研修の組み立ての一例

1. ニーズに合ったテーラーメードのセミナー作成のためJapanCrossCulturalの講師が伺って内容を検討します。
2. JapanCrossCulturalが作成した内容をご提示、ご説明。この時点で使用する方法（グループワーク、ロールプレイ等）の詳しい検討も可能です。
3. 受講者の事前アンケートを通じて参加者個々の経験例もセミナー内容に反映させます。